

SISTEMAS DE ASIGNACION DE PUNTOS

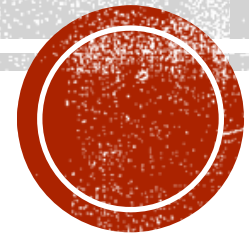
ALDAIR ATEHORTUA

FRANCISCO MOZO AGUDELO

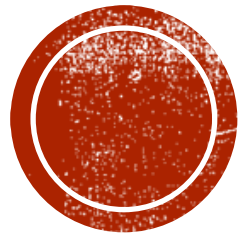
CAROLINA CASTILLO

FICHA: 671221 GESTION TALENTO HUMANO

SENA

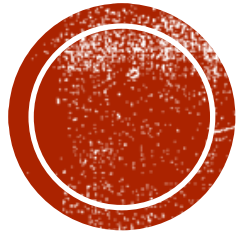


ORDEN DEL DIA



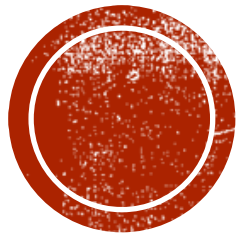
1. PRESENTACION DE INTEGRANTES.
2. VIDEO (SISTEMA DE ASIGNACION DE PUNTOS).
3. PROFUNDIZACION DEL TEMA.
4. EJERCICIOS PRACTICOS.
5. ACTIVIDADES DE RETROALIMENTACION.

DETERMINACION DEL TIPO DE TRABAJOS A VALORAR



LA SIGUIENTE TABLA NOS PERMITE EXAMINAR CLARAMENTE EL TIPO DE TRABAJOS QUE SE PUEDEN VALORAR BAJO UN MISMO MANUAL Y LOS QUE NO, SEGÚN LOS DIFERENTES TIPOS DE TRABAJOS Y NIVELES.

- NIVEL INFERIOR (1,4,7 Y 10).
- NIVEL MEDIO (2,5,8 Y 11).
- NIVEL SUPERIOR (3,6,9 Y 12).



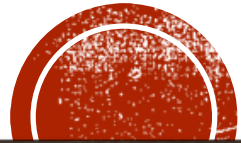
NIVEL CONSIDERADO	TIPOS DE TRABAJO			
	OPERATIVOS	TECNICOS	ADMINISTRATIVOS	VENDEDORES
INFERIOR	1. SUBORDINADOS	4. SUBORDINADOS	7. SUBORDINADOS	10. SUBORDINADOS
MEDIO	2. MANDOS INTERMEDIOS	5. SUPERVISORES	8. SUPERVISORES	11. SUPERVISORES
SUPERIOR	3. DIRECTIVOS	6. DIRECTIVOS	9. DIRECTIVOS	12. DIRECTIVOS

FIGURA No. 10.1

SELECCIÓN Y DEFINICIÓN DE LOS FACTORES

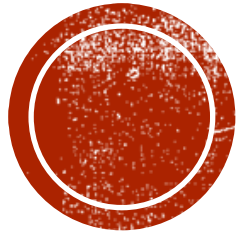
PARA SELECCIONAR LOS FACTORES CON LOS CUALES SE VA A VALORAR CADA GRUPO DE TRABAJOS O CARGOS, SE DEBEN TENER EN CUENTA LAS SIGUIENTES SIGUIENTES CARACTERISTICAS.

- TOTALIDAD-IMPORTANCIA-DISCRIMINACION-OBJETIVIDAD
-DIFERENCIACIÓN



FACTORES	SUBFACTORES						
HABILIDAD	EDUCACIÓN	EXPERIENCIA	INICIATIVA	INGENIO	DESTREZA MANUAL		
ESFUERZO	MENTAL	FÍSICO	VISUAL				
RESPONSABILIDAD	DINERO O VALORES	EQUIPO O HERMIENTAS	MATERIALES O PRODUCTOS	SEGURIDAD DE OTROS	RELACIONES CON EL PUBLICO	INFORMACION CONFIDENCIAL	TRABAJOS DE OTROS (SUPERVISIÓN)
CONDICIONES DE TRABAJO	RIESGOS	CONDICIONES AMBIENTALES					

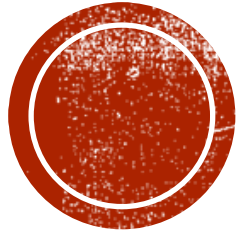
PONDERACIÓN DE LOS FACTORES



EN UNA EMPRESA SIEMPRE EXISTEN DIVERSOS NIVELES, POR ENDE LOS FACTORES DEBEN PONDERARSE DE FORMA DIFERENTE PARA CADA TIPO DE TRABAJO, UNA EMPRESA TIENE UN MANUAL PARA VALORES RELATIVOS DE CADA UNO DE LOS FACTORES Y DEBEN SER DIFERENTES, PUES EL FACTOR --EDUCACION-- PESA MAS EN LA EVALUACIÓN DE LOS CARGOS ADMINISTRATIVOS QUE EN LOS DE ¡PRODUCCIÓN¡ASI MISMO EL FACTOR HABILIDAD, ES MAS DEFINITIVO EN PRODUCCIÓN QUE EN EL ADMINISTRATIVO.

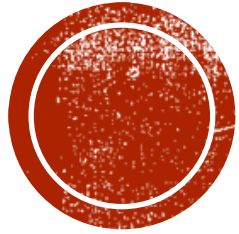
ASIGNACIÓN DE PUNTOS A LOS CARGOS

UNA VEZ DETERMINADA LA PONDERACIÓN DE LOS FACTORES, ES NECESARIO ASIGNAR PUNTOS A CADA GRADO. PARA ELLO SE PUEDE PROCEDER DE DOS MANERAS DISTINTAS:



- LA PRIMERA SEÑALA UN TOTAL DE PUNTOS ARBITRARIAMENTE PARA EL PLAN, POR EJEMPLO 600. Y A CADA FACTOR SE LE ADJUDICA LA PARTE PROPORCIONAL AL PESO ASIGNADO EN PORCENTAJE. SI EL NUMERO TOTAL DE PUNTOS ES 600 Y EL VALOR RELATIVO DEL FACTOR PESO ES 25%, LOS PUNTOS QUE LE CORRESPONDEN SON:

$$\frac{600 \times 25}{100} = 150$$

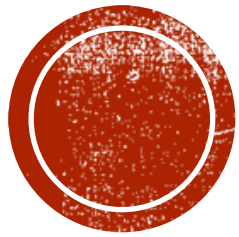


- EN LA SEGUNDA ASIGNAMOS DIRECTAMENTE AL GRADO DE CADA FACTORES DE IGUAL PUNTOS DE IGUAL PESO ESPRESADO EN PORSENTAJE. ES DECIR, QUE SI EL PESO ASIGNADO AL FACTOR ES DE 25%, EL GRADO MINIMO DEL MISMO VALDRA 25 PUNTOS.

$$\frac{600 \times 25}{100} = 150$$

100

PRNTOGRECIÓN ARITMÉTICA



ÉL PROCEDIMIENTO QUE SE INDICA ES VALIDO TANTO PARA CUANDO DOS FACTORES TIENEN EL MISMO NUMERO DE GRADOS, COMO CUANDO ESTOS SON DIFERENTES DE UN FACTOR A OTRO.

- COMO DENTRO DE CADA FACTOR SE CONOCE EL # DE GRADOS (N) PARA ESTABLECER LA PROGRECION ARITMETICA, LO MAS SENCILLO ES APLICAR LA SIGUIENTE FORMULA.

$$r = \frac{P_{MAX} - P_{MIN}}{N - 1}$$

FACTORES	PONDERACION DE LOS FACTORES	PUNTUACION DEL GRADO MAXIMO *	DIVISOR ELEGIDO	PUNTUACION DEL GRADO MINIMO
A	26	130	10	13
B	20	100	10	10
C	38	190	10	19
D	10	50	10	5
E	6	300	10	3

FACTORES	PONDERACION DE LOS FACTORES	PUNTUACION DEL GRADO MINIMO	MULTIPLICA- DOR ELEGIDO	PUNTUACION DEL GRADO MAXIMO
A	26	26	6	156
B	20	20	6	120
C	38	38	6	228
D	10	10	6	60
E	6	6	6	36

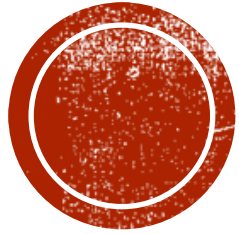


Factores	No. de grados	Valor de r	Cuadro de puntuaciones de los grados							
			I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
A	8	$18.57 \approx$	26	45	63	82	100	119	137	156
B	6	20	20	40	60	80	100	120		
C	7	$31.66 \approx$	38	70	101	133	165	196	228	
D	5	12.5	10	23	35	48	60			
E	4	10	6	16	26	36				

FIGURA No. 10.4



PROGRESIÓN GEOMÉTRICA



DE LA MISMA MANERA COMO SE OBTUVIERON LAS PUNTUACIONES DE LOS GRADOS MAXIMOS Y MINIMOS DE CADA FACTOR EN EL CASO DE LA PROGRESIÓN ARITMÉTICA, LA OPTENDREMOS PARA LA PROGRESIÓN GEOMÉTICA APARTIR DE AHÍ PODEMOS OBTENER LA RAZÓN DE LA PROGRESIÓN MEDIANTE LA FORMULA SIGUIENTE.

$$r = \frac{\sqrt[n-1]{P_{max}}}{P_{min}}$$

$$r = (P_{max}/P_{min})^{1/(n-1)}$$

$$r = \sqrt[n-1]{\frac{P_{\text{máx.}}}{P_{\text{mín.}}}}$$

Donde:

r	=	razón de la progresión geométrica
P máx.	=	puntuación del grado máximo
P mín.	=	puntuación del grado mínimo
n	=	número de grados del factor

La fórmula anterior, utilizando los mismos términos, puede transformarse en

$$r = \left[\frac{P_{\text{máx.}}}{P_{\text{mín.}}} \right]^{\frac{1}{(n-1)}}$$

Así, por ejemplo, para un factor determinado se tienen los siguientes valores:

P máx.	=	640
P mín.	=	20
n	=	6

Resultaría,

$$r = \sqrt[6-1]{\frac{640}{20}}$$

$$r = \sqrt[5]{32} = 2$$

ó, lo que es lo mismo:

$$r = \left[\frac{640}{20} \right]^{1/5}$$

$$r = 32^{1/5} = 2$$

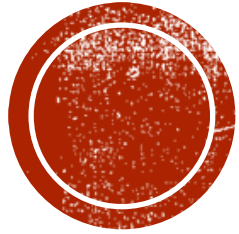


geométrica.

en progresión

Factores	Nº de grados	Valor de r	Cuadro de puntuaciones de los grados							
			I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
A	8	1.29	26	34	43	56	72	93	120	156
B	6	1.43	20	29	41	58	84	120		
C	7	1.348	38	51	69	93	125	169	228	
D	5	1.56	10	16	24	38	60			
E	4	1.81	6	11	20	36				

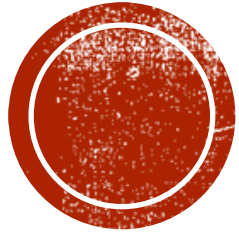




EXISTEN VARIOS METODOS PARA DISTRIBUIR LOS PUNTOS EN FORMA IRREGULAR. UNO DE ESOS METODOS ES DETERMINAR EL PORCENTAJE EN EL QUE SE CONSIDERA EL INCREMENTO DE CADA GRADO SOBRE EL ANTERIOR, APLICANDO ESTE PORSENTAJE A LOS DISTINTOS GRADOS DEL FACTOR.

EJEMPLO: SE DETERMINA UN 10% COMO LA PROPORCIÓN DE INCREMENTO. SI EL VALOR DEL PRIMER GRADO ES DE 50, SUMARIA 10% DE 50 AL VALOR DEL PRIMER GRADO PARA OBTENER EL DEL SEGUNDO; AL VALOR DEL SEGUNDO SE LE SUMARIA EL 10% PARA OBTENER EL VALOR DEL TERCERO, Y ASÍ SUCESIVAMENTE.

METODO DEL COCIENTE



LA DISTRIBUCIÓN DE PUNTOS A LOS GRADOS POR EL SISTEMA DEL COCIENTE EN DETERMINAR EL NUMERO DE PUNTOS QUE LE CORRESPONDEN AL FACTOR, PARA LO CUAL BASTA MULTIPLICAR EL NUMERO DE PUNTOS ESCOGIDOS PARA EL PLAN POR PESO DEL FACTOR. ESTE PRODUCTO SE DIVIDE POR EL NUMERO DE GRADOS DEL FACTOR CONSIDERADO Y EL COCIENTE SERA UNA CONSTANTE QUE SE ADICIONARA CADA VEZ QUE EL GRADO DEL FACTOR SEA MAYOR.

EJEMPLO:

$$n \times p = m \quad \frac{m}{g} = c$$

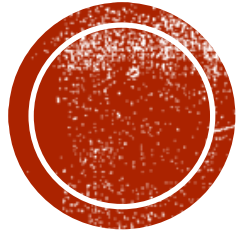
n= numero de puntos escogidos para el plan (1.000).

p= peso del factor (30 o 30%).

m= numero de puntos del factor, deacuerdo a su peso.

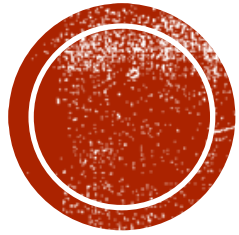
g= número de grados del factor (5).

c= constante de adición.



$$1000 \times .30 = 300 \quad \frac{300}{6} = 50$$

CALIFICACION DE LOS TRABAJOS



UNA DE LAS BASES SOBRE LAS CUALES DESCANSA EL ÉXITO DE LA LABOR DE CLACIFICACIÓN O EVALUCIÓN DE PROPIAMENTE DICHA, ES LA CAPACITACIÓN QUE SE DE A LOS MIEMBROS DEL COMITÉ, PUES SI ELLOS NO ENTIENDEN LO QUE TIENEN QUE HACER Y COMO DEBEN HACERLO, NI COMO MANEJAR LOS CRITERIOS QUE SE HAN DE TENER EN CUENTA, LO MAS SEGURO ES QUE SE PRESENTEN ERRORES U OMISIONES IMPORTANTES.

Día	Mes	Año	Nombre del Oficio	Código	
División			Departamento	Sección	
FACTOR		REQUISITOS MINIMOS DEL OFICIO		Grado	Puntos
EDUCACION					
EXPERIENCIA					
ENTRENAMIENTO					
HABILIDAD MENTAL E INICIATIVA					
HABILIDAD MANUAL					
RESPONSABILIDAD POR SUPERVISION					
RESPONSABILIDAD POR ERRORES					
RESPONSABILIDAD POR CONTACTOS					

FIGURA No. 10.6



Título del puesto _____
 Número del puesto _____
 Localización del puesto _____

FACTOR	1 Calificado por		2 Calificado por		3 Calificado por		4 GRADO FINAL	5 PUNTUACION FINAL
	G	P	G	P	G	P		
REQUISITOS MENTALES								
REQUISITOS DE HABILIDAD								
REQUISITOS FISICOS								
RESPONSABILIDAD								
CONDICIONES DE TRABAJO								
VALOR TOTAL EN PUNTOS								

SISTEMA DE ASIGNACION DE PUNTOS

CERTIFICADO POR _____

FIGURA No. 111B

FECHA _____